
ALVVF- ASSEMBLEE GENERALE

RAPPORT D'ACTIVITE

L'exercice 2019-2020 a été bouleversé par la pandémie de la COVID-19. Nos 2 centres ont été fermés à compter du 16 mars 2020. Le Président a mis fin aux contrats des saisonniers. Le personnel permanent a été placé en chômage partiel et intervient ponctuellement en télétravail

Nous avons été contraints d'annuler les séjours de mars, avril, mai et juin et avons remboursé, les clients pour plus de 100.000€. Un certain nombre de démarches nous a permis de sauvegarder la santé financière de l'association (report des échéances d'emprunts, obtention de 2 prêts de 100.000€ garantis par l'Etat et un 3^{ème} de 250.000€, obtention d'une subvention de 5.000€ de la Région Auvergne-Rhône-Alpes, 4.500€ d'aide du fonds de solidarité.)

Au mois de mai, la levée partielle du confinement a permis la réouverture de Hayange et de reprendre les réunions hebdomadaires. Dès le 2 juin, nous avons pu enregistrer les réservations pour la saison hiver. Malheureusement la poursuite de la pandémie nous oblige encore à reporter ou annuler certains séjours.

Fonctionnement des instances

L'Assemblée Générale de l'exercice 2018-2019 s'est tenue le 30 novembre 2019 à Saint-Nicolas-en-Forêt et a célébré les 60 ans de l'ALVVF avec une exposition qui rappelait les événements marquants de l'association et la distribution d'une plaquette rétrospective qui a connu un franc succès.

Quatre Conseils d'Administration ont eu lieu au cours de l'année écoulée, auxquels il faut ajouter des déplacements, de nombreuses réunions préparatoires et hebdomadaires pour gérer les affaires courantes. Un groupe de travail s'est réuni le 4 juillet pour étudier le fonctionnement actuel de l'association et les évolutions nécessaires à son développement.

Personnels

Olivier GARREAU a quitté son poste de responsable du Lorraine-Savoie le 31 janvier 2020 et a été remplacé au pied levé par Alix et Victor SEDICAUT et Daniel LAURETTE.

Le 20 février, Christelle SAHLMANN a été embauchée en CDD jusqu'au 16 mars 2020.

Marie-Véronique DUC a été embauchée en CDI à compter du 8 octobre 2020 comme responsable d'établissement.

Justine KUTARASINSKI a obtenu sa licence MMO et a donc terminé, fin août, son contrat de professionnalisation.

Début septembre, nous avons recruté Virginie SFERRAZZA en CDI, à temps plein pour renforcer l'équipe de Hayange et contribuer au développement d'une nouvelle structure comprenant un logiciel de réservation et un nouveau site marchand. Elle intervient également dans le fonctionnement au quotidien pour assurer la communication à travers les réseaux sociaux et autres vecteurs de diffusion.

Le Conseil d'Administration du 20 juin a validé le principe de recrutement d'un adjoint à la responsable du Lorraine-Savoie pour effectuer un suivi du travail des personnels au quotidien et assurer le remplacement de la responsable lorsqu'elle est en congé.

Fonctionnement de nos 2 établissements

a) Courchevel hiver

La saison a commencé le 14 décembre 2019 et s'est prématurément terminée le 16 mars 2020. Nous avons réalisé 8038 nuitées (avec un taux d'occupation de 86% des ressources et 63% des places). L'arrêt prématuré a occasionné une baisse de 23%)

Le Lorraine Savoie a accueilli

- Un week-end familial (13 au 15 décembre)
- La semaine première neige (promotion black-Friday)
- Un week-end LYONDELL Chimie de Fos-sur-Mer (14-16 décembre)
- Des familles à Noël et Nouvel An
- Un séjour en bus organisé par l'ALVVF (du 1^{er} au 8 février)
- L'école des sports de Garches pendant les vacances de la zone C
- Une classe de neige de la Mairie de Champagne au Mont d'Or
- Un week-end de TRAVELMANIA (du 7 au 8 mars)

En raison du confinement, les classes de neige, les séjours adultes et les week-ends ont été annulés, pour certains ils ont été reportés sur 2021.

b) Courchevel aux autres périodes (hors saison hiver)

La saison a débuté le 7 juillet 2020 et s'est achevée en septembre avec 3614 nuitées soit une baisse de 32% par rapport à l'exercice précédent.

Le Lorraine Savoie a été occupé :

Par des gestions libres :

- VUVM (du 28 juillet au 6 août)
- YANIV (du 7 au 24 juillet)

- Des groupes en pension complète ou demi-pension :
 - ASLV (du 9 au 22 août) avec occupation réduite en raison de l'application de nouvelles normes (1 personne par chambre)
 - 2 semaines dans le cadre de Bourse Solidarité Vacances de l'ANCV
 - Par la caravane publicitaire du Tour de France (les 16 et 17 septembre)

c) Saint Hilaire de Riez

Nous avons réalisé 4841 nuitées durant les mois d'ouverture soit une baisse de 59% par rapport à l'exercice précédent.

L'Oasis Lorraine a accueilli

- Avant le confinement
 - 17 week-ends (8 dans le bâtiment principal, 9 en gîte)
 - une fête familiale en gestion libre (Noël -Nouvel An)
 - le lycée agricole de BRIACE (44)
- Après la reprise des activités du 20 juin 2020
 - 2 week-ends en juin (gîte)
 - 5 séjours de la Mairie de Paris sur 3 semaines en juillet et août.
 - le Centre de Loisirs Terres du Haut-Berry (18) du 20 au 24 juillet
 - CCMA (53) du 27 au 31 juillet
 - ASLV du 3 au 21 août
 - Le Collège Louise Michel de Clichy (93) du 24 au 28 août
 - 4 week-ends en gîte (juillet et août)
 - 2 week-ends familiaux en septembre
 - un séjour Senior en vacances pour l'ANCV du 21 au 28 septembre

Travaux et investissements dans nos maisons et au siège

Les bouleversements dus à la pandémie se sont répercutés sur les travaux, certains ont pu être réalisés, mais d'autres ont été reportés.

a) Courchevel

- Un chantier de 8 personnes a eu lieu du 22 au 28 juin 2020, il consistait surtout à des travaux de maintenance et de nettoyage avant la saison d'été.
- Un autre chantier plus conséquent (13 personnes et 5 menuisiers de l'entreprise QUERMAN) s'est tenu du 19 au 31 octobre 2020. Il avait pour but de procéder au remplacement de 49 fenêtres y compris chambres sous-sol par de nouvelles fenêtres équipées de volets électriques ou des stores. Nous avons également mis en place un guichet à l'accueil afin d'être au normes « COVID ». La porte du bureau qui datait de la restructuration de 1994 a également été remplacée. Ceci a occasionné de nombreux travaux de finition.
- Afin de compléter l'offre « bien-être » nous avons carrelé un mur du jacuzzi et réalisé une douche à proximité du sauna. D'autres travaux ont aussi été menés pour améliorer le confort de la maison.
- Nous avons équipé le Lorraine-Savoie d'un défibrillateur automatique. A ce propos, il convient de remercier le Crédit Agricole des Savoie qui nous a accordé une subvention de 300€. D'autres matériels ont été acquis pour renforcer la qualité du service, notamment un lave-verres pour le bar, une cellule de refroidissement rapide et un buffet réfrigéré, ainsi que du mobilier pour la salle d'animation.

b) Saint-Hilaire-De-Riez

- Compte tenu de la situation sanitaire et des restrictions, nous n'avons pas pu organiser de chantier à l'Oasis-Lorraine comme cela été prévu pour effectuer des travaux de peinture des extérieurs. Néanmoins, les massifs de fleurs ont été remplacés et l'engazonnement de la zone autour du gîte a été réalisé par un prestataire.
- L'équipement en défibrillateur automatique a également été réalisé à l'Oasis-Lorraine.

c) Siège à Hayange

- Nous avons engagé la rénovation de l'installation téléphonique par la mise aux normes de la distribution informatique et électrique, ainsi que le remplacement des postes téléphoniques. Il reste encore à le déployer sur les 2 autres sites.

Valorisation du bénévolat

L'ensemble des bénévoles (tant sur le plan institutionnel que lors des chantiers) apporte temps et compétences. Cet engagement des bénévoles constitue une des contributions volontaires en nature très importante et met en évidence « l'effet de levier » qu'apportent les différentes actions et opérations menées tout au long de l'année.

Ainsi la valorisation de cette contribution que nous avons évaluée sur la base du SMIC à **3033 heures soit une somme de 68.119 €** permet de rendre compte de la valeur ajoutée et de l'utilité du bénévolat pour notre association. Elle rend compte de l'intégralité des ressources « propres » ou internes de l'association et représente un élément utile dans les relations avec nos partenaires, mais également pour nous sensibiliser à la fragilité de la « ressource » bénévole, à l'importance de sa fidélisation et de son nécessaire renouvellement. Il faut souligner l'accroissement important (+56%) de ce chapitre dû aux interventions pour faire face notamment à l'intérim de la direction du Lorraine-Savoie ainsi que les interventions liées aux contraintes de la crise sanitaire.

Que soient remerciés tous les bénévoles qui consacrent leur temps et leurs loisirs pour améliorer le fonctionnement de l'association.