

ALVVF- ASSEMBLEE GENERALE

RAPPORT MORAL

Chers adhérentes et adhérents,

Qui parmi nous avait entendu parler de « confinement », de « gestes barrières » et de « distanciation sociale » il y a quelques mois ? Aujourd'hui, ces expressions font partie de notre quotidien, tandis que les conséquences de la pandémie de COVID-19 sont devenues omniprésentes dans nos vies. Les mesures drastiques adoptées dans le but d'endiguer la propagation du virus et d'atténuer les pressions sur les systèmes sanitaires ont eu de très graves conséquences sur la croissance de notre association.

Sans faire la genèse de la crise, il est certainement utile de rappeler les phases qui nous ont conduit à cette situation.

En effet, alors que nous avions réussi à reprendre un fonctionnement normal d'une saison qui avait mal démarré et souffert de nombreuses péripéties dont la principale aura été le départ du responsable du Lorraine-Savoie fin janvier 2020. Il a fallu que nous assurions l'intérim et le recrutement d'un nouveau responsable. Mais patatras, les annonces et le décret du 16 mars 2020 interdisent le déplacement de toute personne hors de son domicile et contraignent la S3V à fermer l'ensemble du domaine skiable. C'est alors que tout est allé très vite et que tout a basculé. Nous avons pris la décision de fermer le Lorraine-Savoie et l'Oasis-Lorraine à compter du lundi 16 mars à 12h. Les clients sont aussitôt rentrés chez eux et les contrats de travail des personnels saisonniers ont été rompus en invoquant le cas de force majeure.

Simultanément à ces opérations nous avons effectué un certain nombre de démarches permettant de préserver la santé financière de l'association et de son personnel permanent. Ainsi, nous avons effectué les démarches permettant de placer l'ensemble du personnel en chômage partiel pendant toute cette période.

Dès le 17 mars, c'est en télétravail que nous avons été contraints d'annuler ou reporter les séjours de mars, avril, mai, juin, etc... sur nos deux sites de vacances et avons remboursé les clients pour plus de 100.000 euros. Ensuite, notre demande de report des échéances d'emprunt a été acceptée pour 6 mois et nous avons obtenu des prêts garantis par l'Etat (PGE) de 450.000 euros remboursables suivant une durée aménageable. Nous avons également obtenu une subvention de 5000 euros de la Région Auvergne-Rhône-Alpes. Ainsi qu'une aide de 4.500 euros au titre du fonds de solidarité. Celle-ci devrait encore être complétée si la situation perdurait. De ce fait notre trésorerie nous a permis de continuer à fonctionner en respectant les échéances.

La levée partielle du confinement depuis le 11 mai nous a redonné un peu de cette liberté dont nous sommes coutumiers, tout en modifiant durablement nos comportements sociétaux. Nous avons ouvert le bureau de Hayange à partir du 13 mai et réorganisé nos réunions quotidiennes dans les conditions de sécurité et de sérénité adaptées à la situation.

A partir du 2 juin, nous avons donc repris un fonctionnement permettant de suivre la situation des séjours et permettre les réservations pour la prochaine saison hiver. Ainsi, la période estivale a fonctionné tant bien que mal et nous a permis d'assurer les gestions libres et d'accueillir les séjours en pension complète prévus sur nos deux sites.

La pandémie, elle, poursuit son cheminement et provoque à nouveau de l'incertitude. Les nouvelles restrictions du 28 octobre et la fermeture des remontées mécaniques auront eu raison de la saison hiver qui devait débiter le 10 décembre 2020. Les personnels saisonniers que nous n'avons jamais vus sont placés en chômage partiel. Cela en attendant une ouverture des remontées mécaniques. Les clients qui souhaitaient venir chez nous ont annulé ou reporté leurs séjours. On rembourse et retour à la case départ. On attend maintenant une hypothétique sortie de crise qui nous permettra d'accueillir nos clients pour une prestation normale sur nos deux sites de vacances.

Malgré tous ces ennuis, beaucoup de nos clients ont renouvelé leur engagement et nous font confiance. Sans nul doute, demain, rien ne sera plus comme avant. Beaucoup de choses, d'idées et de priorités seront révisées et de nouvelles opportunités se feront jour. La sortie de crise quand elle sera là, va générer de nouvelles habitudes et de nouvelles façons de prendre ses vacances. Il faudra alors être capable de s'adapter le plus rapidement possible à la situation qu'elle soit sanitaire ou autre. Cette crise a également mis en évidence de nouvelles façons de vivre, de communiquer, de travailler, de consommer, etc... Il faudra en tenir compte.

Il est important aussi de retrouver à nouveau une cohésion d'équipe et une régularité dans nos échanges. Un peu sur le modèle du groupe de travail qui s'était réuni en juillet dernier. Il avait notamment conclu que l'ALVVF devait se réorienter, compléter son offre et se doter d'une nouvelle structure comprenant un nouveau site marchand.

De même, il ne faut pas que cette situation épidémique tarisse nos idées, car les projets participent d'une vie associative riche et active. Nul doute que le projet que nous avons pour Courchevel incluant la rénovation du 3^e étage, la production d'eau chaude, les logements du personnel, etc... fera revivre l'espoir d'un retour rapide à la normale.

Comme vous le savez, l'année qui vient de s'écouler a été différente des autres. Elle nous a confronté à de nombreuses difficultés, mais elle nous a aussi fait découvrir des ressources dont nous ignorions l'existence. Cette année nous a notamment rappelé la nécessité d'apprendre chaque jour à vivre dans le changement, à s'adapter à des situations que nous n'avions pas prévues et à trouver des solutions et des modalités nouvelles et inexplorées.

Que tous ceux qui contribuent à la réussite de nos actions soient ici remerciés et félicités ; je sais que nous allons pouvoir encore compter sur l'engagement de nos bénévoles, la compétence de nos salariés, la coopération bienveillante de nos partenaires et financeurs.

Encore merci pour votre présence et votre aide essentielle pour nous.

Daniel LAURETTE, Président