
ALVVF- ASSEMBLEE GENERALE

RAPPORT D'ACTIVITE

L'exercice 2020-2021 a été bouleversé par la pandémie de la COVID-19 qui a fortement impacté le fonctionnement et les comptes de l'ALVVF. La saison hiver n'a pas eu lieu, les remontées mécaniques ne fonctionnant pas, la mise en chômage partiel a néanmoins permis de sauvegarder l'emploi. Les autres périodes tant à Courchevel qu'à St Hilaire ont subi une chute importante de leur remplissage. Des aides et subventions nous ont permis de faire face à nos échéances d'emprunt et à nos charges de fonctionnement.

Fonctionnement des instances

L'Assemblée Générale de l'exercice 2019-2020 s'est tenue, après report, le 18 septembre 2021 à Hayange.

Trois Conseils d'Administration ont eu lieu au cours de l'année écoulée (23 janvier 2021, 3 juillet 2021 et le 18 septembre 2021) auxquels il faut ajouter des déplacements, de nombreuses réunions préparatoires et hebdomadaires pour gérer les affaires courantes.

Du 17 au 21 mai 2021, un déplacement à St Hilaire a réuni le Président, Martine, Véronique et Virginie du siège, Marie-Veronique du Lorraine-Savoie, Marie-Claude de l'Oasis-Lorraine, Alix et Victor. L'objectif de ce déplacement était double : Le premier était d'assurer une formation à l'utilisation du nouveau PMS (logiciel ASTERIO) et le second de permettre aux personnels de pouvoir échanger en présentiel, autrement que par téléphone ou visio-conférence. Ce déplacement a aussi permis de rencontrer divers prestataires.

Personnels

Compte tenu de la crise sanitaire, l'ensemble des salariés a été placé en activité partielle entre décembre 2020 et mai 2021. Les salaires ont été maintenus pour l'ensemble des personnels permanents. Par ailleurs, d'importants changements apparaissent durant cet exercice :

- Madame Martine ALESSANDRONI est partie à la retraite le 30 septembre 2021, après 26 ans d'ancienneté à l'ALVVF.
- Madame Véronique ANGERMANN qui travaille à l'ALVVF depuis le 11 mars 1991, a fait une demande de rupture conventionnelle de contrat qui a été acceptée, son contrat prenant fin le 31 octobre 2021.
- Madame Sania AMALOU, titulaire d'un BTS négociation et relation client a été recrutée au siège à compter du 13 septembre 2021. Son poste est orienté vers le commercial et le marketing (opération de promotion, publicité, communication avec les médias...) avec une composante administrative (comptabilité clients-fournisseurs, trésorerie, suivi administratif des personnels, secrétariat...).

A Courchevel :

- Madame Marie-Veronique DUC a été embauchée le 8 octobre 2020 comme Responsable d'établissement.
- Madame Muriel MARION a été embauchée comme adjointe à la Responsable du Lorraine-Savoie à compter du 1^{er} septembre 2021.
- Compte tenu de la fermeture du Lorraine-Savoie, les 12 saisonniers qui avaient été embauchés pour la saison hiver ont été placés en activité partielle du 7 décembre 2020 au 31 mars 2021.
- Le contrat du chef de cuisine Yvan DECHELETTE a pris fin le 30 avril 2021.

Fonctionnement de nos 2 établissements

a) Courchevel hiver

En raison de la fermeture des remontées mécaniques nous n'avons pas pu fonctionner normalement sur le site de Courchevel. Le Lorraine Savoie a néanmoins accueilli des groupes de sportifs en mars venant de différents comités de ski (Bas-Rhin, Cévennes, Jurassien, Vosges et Mont Blanc). Ce qui a représenté 2628 nuitées.

b) Courchevel aux autres périodes (hors saison hiver)

La saison a débuté le 8 juillet 2021 et s'est achevée en septembre. Le Lorraine Savoie a accueilli :

- YANIV (du 8 au 25 juillet)
- Le club de saut à ski Tchèque (du 25 juillet au 2 août)
- ASLV (du 1^{er} au 29 août)
- Une famille en août dans le cadre des VACAF
- 2 mariages (en août et en septembre)

Ce qui représente 4084 nuitées pour cette période avec une légère progression par rapport à l'année passée.

c) Saint Hilaire de Riez

L'exercice a été perturbé par la crise sanitaire. La clientèle groupes habituellement nombreuse sur le début de l'année et le printemps a été fortement réduite, il n'y a pas eu de classes de mer durant cette période par exemple. La clientèle individuelle pour une moindre mesure a été présente mais en baisse. La chute de fréquentation a été brutale durant la période d'octobre 2020 à mars 2021. La période d'avril à septembre 2021 accuse une baisse de près de 45%.

En juillet- août, l'Oasis-Lorraine comptabilise tout de même 4018 nuitées, il a accueilli :

- Société L26- Image et sport concept pour des stages de football (7 séjours)
- Nouvel Horizon (du 26 juillet au 20 août)
- 3 week-ends familiaux
- EPCS de Poitiers (stage adulte dans le gîte)

Travaux et investissements dans nos maisons et au siège

a) Courchevel

Un 1^{er} chantier pour accompagner le remplacement des menuiseries extérieures a eu lieu du 19 au 31 octobre 2020 (13 personnes et 5 menuisiers de l'entreprise QUERMAN).

Un 2^{ème} chantier s'est tenu de 10 janvier au 13 janvier 2021 avec 5 bénévoles (Alix, Daniel, Edouard, Jean-Luc et Victor) pour terminer les travaux du chantier précédent. Il consistait à : réparer une fuite chambre 4, terminer la porte coulissante de l'office, câblage et branchement de l'horloge enseigne, pose des barres anti-chutes, remplacement des 4 radiateurs défectueux, peinture d'un mur de la salle d'animation, réalisation et pose d'un ensemble meuble avec étagères dans la réserve du bar, pose de plusieurs bloque-portes et entretiens divers.

Un 3^{ème} chantier s'est tenu du 3 au 9 octobre 2021. Avec 9 bénévoles (Alix, Robert, Patrick, Michel, Alain, Daniel, Edouard, Jean-Luc et Victor) qui ont effectués de nombreuses tâches de maintenance pour préparer la saison hiver. Ainsi que la remise en état du studio.

b) Saint-Hilaire-De-Riez

Alix et Victor ont profité du déplacement du 17 au 21 mai 2021 pour réaliser divers travaux d'entretien : Pose de bloque-portes, désherbage, installation du défibrillateur, renforcement des supports brise-vue devant les studios.

Pendant cet exercice, divers prestataires sont intervenus sur nos sites :

A Courchevel :

- Installation d'un transmetteur GSM par SIEMENS pour la surveillance du site de Courchevel
- Finalisation de l'installation téléphonique de Courchevel (LUMELEC et TELMO)
- Contrôles et travaux liés à la sécurité, au WIFI (Socotec, Sasic, Koesio, Histoire d'O, Valelec.)

A St Hilaire :

- Remplacement d'un chauffe-eau (Plomberie Gateau)
- Entretien des espaces verts (MSG)
- Contrôles liés à la sécurité, au WIFI, à la piscine (Qualiconsult, Electricien Pillet, Plomberie Gateau, Safe85, Espaces Piscines, 2ISR.)
- Réorganisation d'une baie de brassage et installation d'une nouvelle imprimante (MEDIANE INFO)

Valorisation du bénévolat

L'ensemble des bénévoles (tant sur le plan institutionnel que lors des chantiers) apporte temps et compétences. Cet engagement des bénévoles constitue une des contributions volontaires en nature très importante et met en évidence « l'effet de levier » qu'apportent les différentes actions et opérations menées tout au long de l'année.

Ainsi la valorisation de cette contribution que nous avons évaluée sur la base du SMIC s'élève à **2291 heures soit une somme de 53 205 €** ; Cette valorisation permet de rendre compte de la valeur ajoutée et de l'utilité du bénévolat pour notre association. Elle rend compte de l'intégralité des ressources « propres » ou internes de l'association et représente un élément utile dans les relations avec nos partenaires, mais également pour nous sensibiliser à la fragilité de la « ressource » bénévole, à l'importance de sa fidélisation et de son nécessaire renouvellement.

Que soient remerciés tous les bénévoles qui consacrent leur temps et leurs loisirs pour améliorer le fonctionnement de l'association.